

Personalberatung eröffnet Entwicklungsräume. Sie arbeitet mit den Menschen an der Schärfung ihres beruflichen Profils. Sie sensibilisiert damit für eine präzise Passung von Person und Profession, eigener Mission und Position, Rolle und Aufgabe. Unser Individualcoaching erfolgt vertraulich und ist auf die berufliche Entwicklung fokussiert. Professionelle Methoden wie Testverfahren, Potentialanalysen, personaldiagnostische Erkenntnisse und unsere Beratungserfahrungen begründen unsere Expertise für kirchliche Professionen auf dem kirchlichen und diakonischen Arbeitsmarkt.

Personalberatung der Arbeitgeberin Kirche
... sorgt für die Begleitung ihres Personals in Veränderungsprozessen
... unterstützt die Suche nach Balancen und Sinnstiftung im Beruf
... fördert Erhalt und Steigerung der Attraktivität kirchlicher Berufe
... stärkt Wirksamkeit, Erfolg und Produktivität von Berufen im Non-Profit-Bereich.

Personalberatung erfüllt ihren Auftrag, indem sie in struktureller Loyalität zur Institution bei individuellen beruflichen Fragen personennah und streng vertraulich arbeitet.

► **Ev.-Luth. Kirche in Bayern**

Projektstelle für Personalberatung
089 54 27 15-20
0173 7 13 13 22
Frank.Seifert@elkb.de
www.personalberatung-elkb.de

► **Ev. Kirche in Hessen und Nassau**

IPOS - Institut für Personalberatung, Organisationsentwicklung und Supervision der EKHN
06031 16 29-90
Sylta.Stautner.ipos@ekhn.net.de
Uwe.Jaschke.ipos@ekhn-net.de
www.ipos-ekhn.de

► **Ev.-Luth. Landeskirche Hannovers**

Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung
0511 12 41-686
Tilman.Kingreen@evlka.de
Sabine.Roesner.personalberatung@evlka.de
Claudia.Schubert.personalberatung@evlka.de
Ulrike.Watschke.personalberatung@evlka.de
www.personalberatung-kirche.de

► **Ev. Kirche der Pfalz**

Institut für kirchliche Fortbildung – Personalberatung
06332 5 69 05-83
personalberatung@institut-kirchliche-fortbildung.de
Benno.Scheidt@institut-kirchliche-fortbildung.de
www.institut-kirchliche-fortbildung.de

► **Ev. Kirche im Rheinland**

Projekt Coaching für den Pfarrberuf
02266 85 80
Friedemann Knizia
Coaching@ekir.de
www.ekir.de/coaching

► **Ev. Kirche von Westfalen**

Institut für Aus-, Fort- und Weiterbildung der EKvW
Fachbereich Personalentwicklung
02304 755-270
Anne.Braun-Schmitt@institut-afw.de
www.institut-afw.de



Kirchliche Personalberatungen



Was ist Personalberatung?

Personalberatung ist Teil kirchlicher Personalentwicklung und damit Ausdruck fürsorgenden Leitungshandelns. Die Arbeitgeberin Kirche sorgt mit Personalberatung für die Begleitung ihres Personals bei beruflicher Standortbestimmung und in Veränderungsprozessen.

Personalberatung ist Professionsberatung. Sie eröffnet den Raum, berufliche Erfahrungen zu reflektieren. Sie ist an der Gelenkstelle von Person und Organisation verortet und unterstützt die Person, die an dieser Gelenkstelle entstehenden Wechselwirkungen mit Sorgfalt und Präzision in den Blick zu nehmen.

Personalberatung legt Zugänge zu den tieferliegenden beruflichen Ressourcen frei. Sie fördert Begabungen und bringt diese ans Licht. Sie setzt sichtbar gewordene Potentiale in einen Realitätsbezug zu den Anforderungen der Organisation.

Personalberatung unterstützt die Suche nach Balancen im Spannungsfeld von systembezogenen Herausforderungen und persönlichen Talenten. Sie kann einen Beitrag leisten, Sinnhaftigkeit im Beruf zu erfahren. Dadurch stärkt sie die individuelle Resilienz des Personals.

Wie arbeitet Personalberatung?

Personalberatung versteht sich grundsätzlich in struktureller Loyalität zur Institution. Sie arbeitet dabei aber streng vertraulich, stellt die Person in den Mittelpunkt und ist dabei auf die Wahrnehmung ihrer Potentiale konzentriert.

Unsere Expertise umfasst Methoden und Kompetenzen aus Arbeitswissenschaften und Beratung. Der Einsatz professioneller Analyseverfahren ist ausschließlich auf die berufliche Entwicklung der Person ausgerichtet.

Wir arbeiten zeitnah und sehr dicht am Prozess entlang, indem unsere Präsenzberatung durch telekommunikative Beratungsformen ergänzt wird.

Das Beratungsformat reicht von Kurzzeitberatungen bis zu berufsbiografisch orientierten Beratungsprozessen. In der Regel erfolgen Beratungen als Einzelberatung im Umfang von 90 Minuten, die durch Mehrpersonen-Coaching, wie zum Beispiel Workshops, ergänzt werden können.

Die Kosten für Beratungen werden in weitreichender Weise vom Arbeitgeber getragen.

Was bewirkt Personalberatung?

Personalberatung ermöglicht berufliche Stabilität bei gleichzeitig berufsbezogener Entwicklungsoffenheit. Sie dient der Selbstklärung im Horizont von beruflicher Wirksamkeit im System. Personalberatung ermutigt zur Selbststeuerung und Eigenverantwortung. Damit fördert sie eine agile Organisationskultur als Basis einer lernenden Organisation und deren strategischem Handeln.

Personalberatung trägt zur Integration der beruflichen Rolle in das Selbstbild bei. Sie stärkt die berufliche Identitätsentwicklung sowie die Identifikation mit der beruflichen Rolle.

Personalberatung sensibilisiert das System für organisatorische Veränderungsnotwendigkeiten.