Gefährdungsbeurteilung – Dokumentation

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Kirchengemeinde:** |  |
|  |
| **Arbeitsbereich** | Kirche, Gemeindehaus | **Tätigkeit** | Kirchenmusikertätigkeit | **Datum** |  |

| Nr.  | Arbeits­bedingungen, z. B. Arbeitsumgebung, Arbeitsmittel | Gefährdung/Belastung | Risiko­be-wertung | Schutzmaßnahme | Durchführungder Maßnahme  | Wirksamkeits-kontrolle\* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Arbeitsplatz und -umgebung der Organist\*innen | Gesundheitsgefahren durch einen ungenügend beheizten, unzureichend beleuchteten und nicht ergonomisch gestalteten Arbeitsplatz, Schimmelpilzsporen und unter ungünstigen Umständen durch Schall |  | * Einsatz zusätzlicher Flächenheizgeräte (ausreichender Abstand zu brennbaren Oberflächen); Aufstellen von Trennwänden zur Vermeidung von Zugluft.
* Höhenverstellbare Orgelbank und Abstellmöglichkeit für die Füße (in Pausen) steht zur Verfügung.
* Ausreichende Beleuchtung ist vorhanden.
* Orgel wird regelmäßig auf Schimmelbefall kontrolliert und bei Bedarf durch Fachfirma gereinigt.
* Gute Erreichbarkeit der Orgel ist sichergestellt.
* Ungünstige Schalleinstrahlung durch entsprechende Positionierung von Blechbläsern/Posaunenchor wird vermieden.
* Unterweisung der Mitarbeitenden zur Vermeidung von Überlastungen des Bewegungsapparates beim Orgelspiel ([**EFAS-Broschüre „Gerne will ich mich bequemen“**](https://www.efas-online.de/images/files/themenschwerpunkte/Kirchenmusiker-Brosch%C3%BCre_2011.pdf)) und bei Bedarf betriebsärztliche Wunschvorsorge.
* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
| 2. | Chorleitung auf Emporen | Absturzgefahr für Dirigenten auf Emporen oder auf Stufen  |  | * Dirigentenpult wird nur an Stellen mit ausreichender Absturzsicherung aufgestellt (ggf. zusätzliche Absturzsicherung auf Emporen).
* Unterweisung der Mitarbeitenden.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Das Risiko ist gering 🡪eine Maßnahmen erforderlich, prüfen, ob Verbesserung möglich ist |  | Das Risiko ist vorhanden 🡪 Maßnahmen zur Minderung des Risikossind erforderlich |  | Das Risiko ist hoch 🡪 Maßnahmen zur Minderung des Risikossind unverzüglich durchzuführen |  |  |

* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
| 3. | Chorproben, Übungsräume | Lärmbelastung |  | * Lärmexposition beträgt über einen 8-Stunden-Tag gemittelt weniger als 80 dB(A).
* Übungsräume sind so gestaltet, dass die Schallausbreitung nach den in der Praxis bewährten Regeln der Lärmminderungstechnik vermindert wird (ausreichende Raumgröße, schallmindernde Oberflächenbeschaffenheit, ggf. Schallabsorber).
* Auf einen ausreichenden Abstand der Musiker\*innen zueinander wird geachtet.
* Lautsprecheranlagen sind so positioniert, dass dies zu keiner zusätzlichen Schallbelastung führt.
* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
| 4. | Orgel, Übungsräume | Augenbelastung durch ungeeignete Beleuchtung |  | * Leuchten sind so installiert, dass der Arbeitsbereich gleichmäßig ausgeleuchtet ist.
* Direkte und indirekte Blendung durch Tageslicht kann vermieden werden.
* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
| 5.  | Aufgabenfülle | Stressbelastung durch Aufgabenfülle und nur begrenzte Arbeitszeit |  | * Reduzierung der übertragenen Aufgaben.
* Möglichkeiten anderweitiger kirchenmusikalischer Unterstützung bei Veranstaltungen prüfen; Vertretungskräfte einsetzen.
* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
| 6. | Absprachen und Informationsweitergabe | Stressbelastung durch Informationsdefizite / schlechte Kommunikation |  | * Absprachen treffen, welche Informationen mit wie viel Vorlauf bei wem ankommen müssen (Bringschuld).
* Transparent, nachvollziehbar kommunizieren.
* ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

 | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |
|  |  |  |  | * ...
 | Verantwortliche/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Bis:  |

Maßnahme durchgeführt?Ja Nein | Beurteilende/r

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Am:  |

Maßnahme wirksam?Ja Nein |